

Утверждаю
Директор ГПОУ МПТ
Н.Н. Кожемяко
Маринск
« 30 » августа 2018 г.



ПРОГРАММА
модернизации государственного профессионального образовательного
учреждения «Мариинский политехнический техникум»,
реализующего образовательные
программы среднего профессионального образования,
в целях устранения дефицита рабочих кадров
в Кемеровской области

Мариинск 2018

Актуальность

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы более медленно. Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. Одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия является разработка и реализация программы модернизации ГПОУ МПТ в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Программа разработана:

- с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);
- на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней (в том числе Стратегии развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрена Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ГК-5вн); Приоритетного проекта «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9); Списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831; государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы; Дорожной карты по реализации проектов и программ Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) на территории Кемеровской области на период 2018–2020 гг.; региональных программ модернизации среднего профессионального образования).
- в соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В. В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу

развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), с новыми подходами к прогнозированию кадровых потребностей, профессиональной ориентации, актуализации программ среднего профессионального образования в рамках апробации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста.

Особенность региона – большое количество моногородов (24) и Мариинск является одним из них.

По фактической оценке экономической деятельности Мариинска и Мариинского муниципального района ежегодная перспективная дополнительная потребность в кадрах до 2024 года составит в транспортной отрасли – 100 чел., в секторе информационных технологий – 50 чел., в лесном комплексе – 100 чел.; в торговле 70 чел.; пищевом производстве и сфере обслуживания – 150. В настоящее время и в перспективе на территории Мариинска реализуется несколько инвестиционных проектов. Один из них – строительство завода по изготовлению плит OSB.

ГПОУ МПТ в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий. Опережающее развитие в ГПОУ МПТ должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально-технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

Контроль за достижением показателями результативности реализации программы в регионе осуществляется департамент образования и науки Кемеровской области.

Ожидаемый результат реализации программы: ликвидация структурного дефицита кадров и компетенций в указанных сегментах рынка труда, создание основы для развития опережающей гибкой системы подготовки и переподготовки для всех категорий населения, формирование равных возможностей непрерывного образования, обучения и самореализации для всех жителей города и района вне зависимости от места проживания.

Цели и задачи программы

Целью программы является модернизация ГПОУ МПТ в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

Задача 1. Развитие в ГПОУ МПТ современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров

в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Для решения данной задачи необходимо выявить кадровую потребность работодателей - социальных партнеров ГПОУ МПТ. Запланировать контрольные цифры приема по профессиям и специальностям и подготовить предложения учредителю по формированию контрольных цифр приема. Необходимо заключить соглашения о социальном партнерстве, а также организовать подготовку по дополнительным профессиональным образовательным программам. Разработать основные образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП – 50 (ТОП – Регион), и обеспечить условия их реализации. Пройти процедуру лицензирования новых образовательных программ СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП – 50 (ТОП – Регион). Организовать прием по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП – 50 (ТОП – Регион). Разработать программы повышения квалификации и программы профессионального обучения по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП – 50 (ТОП – Регион). Определить перечень компетенций, по которым будет организован демонстрационный экзамен (ДЭ), в том числе по стандартам Ворлдскиллс, подготовить площадки для ДЭ, а также обучить экспертов ДЭ.

Выявить потребность работодателей в качестве и количестве программ опережающей подготовки работников по кластерной схеме, разработать программы ДПО для организации обучения взрослого населения с учетом выявленной потребности, обеспечить условия для реализации данных программ. Провести инвентаризацию имеющейся материально технической базы в ГПОУ МПТ, выявить перечень недостающего оборудования, провести мероприятия по закупке. Параллельно необходимо готовить обучающихся к участию в чемпионатах по стандартам Ворлдскиллс (в техникуме, регионе и т.д). Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ с образовательными организациями и организациями и предприятиями всех форм собственности, разработать и обеспечить условия реализации профессиональных образовательных программ.

Разработать адаптивные образовательные программы для обучения инвалидов, лиц с ОВЗ и лиц, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации, обеспечить архитектурную доступность ГПОУ МПТ.

Задача 2. Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.

Формирование кадрового потенциала ГПОУ МПТ предполагает проведение мониторинга потребностей педагогических кадров в формах и траекториях повышения профессиональной квалификации, утверждение графика прохождения повышения квалификации. Организовать обучение экспертов для проведения чемпионата и демонстрационного экзамена. Обеспечить стажировки преподавателей и мастеров производственного

обучения в соответствии с требованиями ФГОС СПО , в том числе и ФГОС СПО по ТОП – 50.

Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.

Создание современных условий предполагает организацию работы дистанционной образовательной платформы в ГПОУ МПТ, наполнение ее электронными образовательными ресурсами, разработку локальных нормативных актов. Создать на базе ГПОУ МПТ Совет работодателей. Провести работы по привлечению средств работодателей к обновлению материально-технической базы, создать полигоны, учебные мастерские на базе предприятий для организации практики в условиях производства. Заключить соглашения с работодателями, организовать стажировку преподавателей и мастеров на базе предприятий, обучить наставников от предприятий по организации практики в рамках дуального обучения, организовать подготовку кадров по дуальной форме обучения, организовать конкурсы профессионального мастерства, направленные на совершенствование профессиональных компетенций.

Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда.

Создание механизмов синхронизации кадрово-компетентностных запросов работодателей с содержанием и форматом подготовки кадров ГПОУ МПТ на стратегическом и тактическом уровнях в рамках разработки стратегий социально-экономического развития региона, объединений работодателей, программ развития города Мариинска как моногорода.

Целевые индикаторы программы

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс.

2. Количество специализированных центров компетенций, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия, в Кемеровской области.

3. Количество аттестованных центров проведения демонстрационного экзамена в Кемеровской области.

4 Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки в Кемеровской области.

5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности.

Таблица 1 – Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2017 год)	Период, год	
			2018 год	2019 год
1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел./год)	основной	0	0	0
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	0	0
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	1
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%)	аналитический	69	69	73
				76

Перечень и описание программных мероприятий

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

Для развития современной инфраструктуры подготовки в ГПОУ МПТ предусмотрен перечень мероприятий:

- Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования, в том числе из перечня ТОП – 50 и ТОП – Регион.
- Обеспечение кадров по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП – 50 и ТОП – Регион.
- Создание и оснащение площадок проведения демонстрационного экзамена, в том числе по профессиям и специальностям, в том числе из перечня ТОП – 50.
- Создание и оснащение центров опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе ГПОУ МПТ.
- Оснащение ГПОУ МПТ современным производственным оборудованием.
- Создание площадок проведения чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс. Ежегодно команда ГПОУ МПТ принимает участие в чемпионате Ворлдскиллс по двум компетенциям – хлебопечение, поварское дело. Планируется принимать участие еще по нескольким компетенциям, а именно Ремонт и обслуживание легковых автомобилей, Обслуживание грузовой техники, Кузовной ремонт, Эксплуатация сельскохозяйственных машин, Кондитерское дело, Сетевое и системное администрирование.
- Развитие сетевой формы реализации профессиональных образовательных программ. В 2018 году подписаны договоры с компанией СДС и ГПОУ КемТИПиСУ.
- Обеспечение доступности среднего профессионального образования для инвалидов, лиц с ОВЗ и лиц, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации. С 2017 года в ГПОУ МПТ разработан план мероприятий по реализации государственной программы «Доступная среда». В целях формирования условий для беспрепятственного доступа указанных групп населения за этот период разработаны локальные нормативные акты, паспорта, акты обследования доступности объектов, адаптирована прилегающая территория, дверные проемы, пути движения внутри здания, санитарно-гигиенические помещения.

Для формирования кадрового потенциала ГПОУ МПТ предусмотрен перечень мероприятий:

- Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе из перечня ТОП – 50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс. В настоящее время в рамках

деятельности Регионального координационного центра WorldSkills Russia в Кемеровской области 2 педагогических работника прошли программы повышения квалификации по компетенциям «хлебопечение» и «поварское дело». Преподаватели получили свидетельство на право участия в качестве эксперта в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в Кемеровской области. В дальнейшем на базе Кемеровского РКЦ ВСР (планируется) будет осуществляться подготовка преподавателей техникума по компетенциям: «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Обслуживание грузовой техники», Кузовной ремонт, Эксплуатация сельскохозяйственных машин, Сварочные технологии, Кондитерское дело. Для проведения итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена прошли обучение в Союзе «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (WorldSkills Russia)» 36 преподавателей и 11 человек из числа работодателей по 18 компетенциям. Коллектив ГПОУ МПТ принимает участие в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда – 2035. Кадры для Кузбасса» для выявления граждан, способных и устремленных к профессиональному и карьерному росту, обладающих лидерскими качествами, создания условий для их развития, организации обмена лучшими практиками, формирования кадрового резерва, обучения проектным технологиям. В 2018 году подали заявки для участия в конкурсе 2 человека, прошли отборочный этап – 2 человека, прошли в финал – 1 человек. Администрация ГПОУ МПТ прошли повышение квалификации для руководителей и управленческих команд «Подготовка управленческих команд ПОО, обеспечивающих качество подготовки квалифицированных рабочих и специалистов для Кемеровской области». За первое полугодие 2018 года обучение прошли 3 человека – директор, заместители директора ГПОУ МПТ.

Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:

- Современная цифровая образовательная среда. Преподаватели ГПОУ МПТ принимают участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников ГПОУ МПТ в области онлайн-обучения.
- Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ГПОУ МПТ.
- Создание и реализация модели дуального обучения. В настоящее время в ГПОУ МПТ применяются элементы дуального обучения, а именно образовательные программы разрабатываются совместно с работодателями. В 2018 году таких программ пять. Одним из примеров является получение

рабочей профессии «Бармен», студенты занимаются на базе МОУ КШП кафе «Солнышко».

Для формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ МПТ, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:

- Обновление содержания образовательных программ с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов и требований работодателя к наличию востребованных компетенций.
- Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан, в том числе для инвалидов, лиц с ОВЗ и лиц, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации. В 2018 году через МЦПК ГПОУ МПТ велась подготовка по следующим программам: «Электромонтер», «Вальщик леса», «Сварщик», «Парикмахер», «Повар».
- Организация совместно с работодателями подготовки кадров, включая основные образовательные программы из перечня ТОП- 50, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы.
- Организация совместно с общеобразовательными организациями программ профессионального обучения учащихся школ по профессиям, востребованным на рынке труда и непрерывного обучения. В 2018 году разработаны программы профессиональных проб для школьников. Профессиональные пробы посетили 156 школьников по трем специальностям.
- Развитие непрерывного образования школа - техникум - Вуз. С 1995 года подписано соглашение о сотрудничестве между ФБОУ ВО «Сибирский государственный университет науки и технологий имени академика М.Ф.Решетнева» и ГПОУ МПТ. Для реализации этого Соглашения участники договорились сотрудничать по следующим направлениям: развитие интегрированной системы непрерывного образования, внедрение инновационных технологий в образовательный процесс.

Мониторинг состояния системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития Кемеровской области осуществляется ежеквартально по закрепленным показателям в информационной системе.

Ежегодный отчет ГПОУ МПТ о состоянии системы, обеспечивающей устранение дефицита квалифицированных кадров для передовых технологий на основе приоритетов социально-экономического развития региона, предоставляется в Департамент образования и науки Кемеровской области.

Перечень программных мероприятий

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1. Развитие в Кемеровской области современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями				
1.1	<p>Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области в разрезе профессий и специальностей СПО, в том числе из перечня ТОП – 50 и ТОП – Регион.</p> <p>Обеспечение подготовки кадров по профессиям и специальностям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 19.02.10 Технология продукции общественного питания; - 23.02.04 Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям); - 35.02.02 Технология лесозаготовок; - 35.02.03 Технология деревообработки; - 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров; <p>в том числе из перечня ТОП – 50 и ТОП – Регион:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 09.02.07 Информационные системы и программирование; - 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей. 	<p>2018</p> <p>Заместитель директора ГПОУ МГТТ, председатели ЦМК</p>		<p>Сформирована кадровая потребность отраслей экономики Кемеровской области, подготавлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров уровня СПО по перечню профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион</p>
1.2		<p>2018</p> <p>Директор, заместитель директора ГПОУ МГТ</p>		<p>Осуществлена подготовка кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП- 50</p>

	Создание и оснащение площадки проведения демонстрационного экзамена, в том числе из перечня ТОП – 50: - повар; - хлебопечение; - ремонт и обслуживание легковых автомобилей	2020 2020 2020	Директор, заместитель директора ГПОУ МИТ	Создана площадка проведения демонстрационного экзамена, в том числе из перечня ТОП – 50
1.3	Создание и оснащение центра опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) на базе ГПОУ МИТ	2020	Заместитель директора ГПОУ МИТ, председатели ЦМК, методист	Создан ЦОПП на базе ГПОУ МИТ
1.4	Оснащение ГПОУ МИТ современным производственным оборудованием по комплекциям: - повар; - хлебопечение; - ремонт и обслуживание легковых автомобилей	2019 2020 2020	Директор, заместитель директора ГПОУ МИТ	Проведена инвентаризация, сделан ремонт, закуплено и установлено оборудование
1.5	Создание площадок проведения профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.	2018–2020 годы	Заместитель директора ГПОУ МИТ, методический отдел, юрист	Создана площадка проведения чемпионата по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс.
1.6	Развитие сетевой формы реализации профessionальных образовательных программ. Заключение договоров с: - СДС – Агро - ГПОУ КемГИПиСУ - ИП Аником - ГПАПП КО г.Мариинск - ИП Молесский	2018 2018 2019 2020 2020	Заместитель директора ГПОУ МИТ, методический отдел, юрист	Заключены договоры
1.7	Обеспечение доступности среды профессионального образования для инвалидов, лиц с ОВЗ и лиц, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации: реализация программы «Доступная среда»	2018-2020	Коллектив ГПОУ МИТ	Создана современная социально-образовательная среда для обучения инвалидов, лиц с ОВЗ и лиц, оказавшихся в тяжелой жизненной ситуации.
2.	Формирование кадрового потенциала ГПОУ МИТ для профессий обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс			

	Обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ СПО, в том числе из перечня ГОП – 50 в соответствии со стандартами Вордскиллс, по мере необходимости	Ежегодно, 2018–2020 годы	Методический отдел, председатели ЦМК	Получено педагогическими работниками дополнительное образование
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Современная цифровая образовательная среда: - заключение договора с ЭБС «Знаниум»; - разработка электронных образовательных ресурсов по реализуемым образовательным программам; - внедрение дистанционного обучения	2018 2019 2020	Заместитель директора по УПР, методический отдел	Совершенствуются компетенции педагогических работников ГПОУ МПТ в области онлайн-обучения
3.2	Разработка механизмов привлечения работодателей к участию в управлении ГПОУ МПТ: - обучение работодателей на эксперта по демонстрационному экзамену; - организация учебной лаборатории на базе КЦП «Солнышко» и ИП Анимком	2018 2020 2020	Администрация ГПОУ МПТ	Создан Совет работодателей. Созданы учебные мастерские на базе предприятий
3.3	Создание и реализация модели дуального обучения	2018 - 2020 год	Заместитель директора ГПОУ МПТ, методический отдел, юрист	Заключены соглашения
4. Формирование условий для создания оценяемой здравомыслием подотовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые риски				
4.1	Обновление содержания образовательных программ с учетом требований стандартов Вордскиллс, профессиональных стандартов и требований работодателя к наличию всеустановленных компетенций	Ежегодно, 2018–2020 годы	Методический отдел, председатели ЦМК	Обновлены образовательные программы с учетом требований стандартов Вордскиллс, профессиональных стандартов и требований работодателя к наличию всеустановленных компетенций

	Актуализация перечня краткосрочных образовательных программ (программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) под заказ работодателей, центров занятости населения, граждан:	Разработаны и внедрены краткосрочные образовательные программы на базе МЦК под заказ работодателей и центра занятости населения.
4.2	- Электромонтер; - Вальцик леса; - Сварщик; - Тарикмахер; - Повар	Ежегодно, 2018–2020 годы МЦК
4.3	Организация совместно с работодателями подготовки кадров, включая основные образовательные программы из перечня ТОП-50, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы.	Ежегодно, 2018–2020 годы Методический отдел, председатели ЦМК
4.4	Организация совместно с общеобразовательными организациями программ профессионального обучения учащихся школ по профессиям, востребованным на рынке труда и непрерывного обучения: - профессиональные программы по образовательным программам; - подготовка по профессиям плотник/столяр, парикмахер	2018 - 2020 год Заместитель директора ГЛОУ МПТ, методический отдел, юрист
4.5	Развитие непрерывного образования школа № 7	2018-2010 Коллектив ГЛОУ МПТ
5	Мониторинг реализации Программы	Ежеквартальный отчет в разрезе установленных при раммных показателей в информационной системе. Органы исполнительной власти Кемеровской области 2018–2020 г.г.

Срок реализации программы

Программа реализуется в 2018–2020 годах.

Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

№ п./п.	Наименование показателя	Ед. измерения	2017 г. (факт)	2018 г. (план)	2019 г. (план)	2020 г. (план)
1	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)	Чел.	600	600	600	600
2	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС)	Чел.	25	25	25	50
3	Количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/ специальностям, всего	Ед.	1	1	1	1
3.1	Из них: количество профессиональных образовательных организаций Кемеровской области, реализующих программы СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП- 50	Ед.	1	1	1	1
4	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО, в соответствующем году	Чел.	200	200	225	225
5	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50, в соответствующем году	Чел.	25	0	25	25
6	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	160	130	110	160

7	Численность выпускников программ СПО очной формы обучения по профессиям специальностям из перечня ТОП-50 в Кемеровской области в соответствующем году	Чел.	0	0	0	0	20
8	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен, всего	Чел.	0	0	0	0	45
8.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	Чел.	0	0	10	10	20
8.2	численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в других формах	Чел.	0	0	10	10	25
9	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальностей) системы СПО ГПОУ МПТ	Чел.	48	41	40	40	40
10.1	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальностей) системы СПО, прошедших обучение в Академии Ворлдскиллс Россия	Чел.	0	2	5	5	7
10.2	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальностей) системы СПО, прошедших обучение в ГБУ ДПО «КРИРПО» по вопросам реализации программ СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс	Чел.	0	1	3	3	5
11	Численность работников системы СПО, прошедших обучение по программам, направленным на формирование актуальных управляемых компетенций	Чел.	0	3	5	5	7
12	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей специальностей) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена	Чел.	0	11	15	15	20
13.1	Численность педагогических кадров (мастеров и экспертов Ворлдскиллс	Чел.	0	0	1	1	2
13.2	Численность педагогических кадров (мастеров и экспертов Ворлдскиллс регионального уровня)	Чел.	0	2	5	5	7

14	Количество созданных региональных центров компетенций -центров опережающей профессиональной подготовки, всего		Ед.			
15	Количество созданных СЦК, всего		Ед.			
15,1	Из них: количество СЦК, аккредитованных Союзом Ворлдскиллс Россия		Ед.			
16	Количество компетенций регионального чемпионата «Молодые професионалы» (WorldSkills Russia)		Ед.			
17	Доля обучающихся образовательных организаций общего образования Кемеровской области, посетивших площадки регионального чемпионата «Молодые професионалы» (WorldSkills Russia)	%	1,4	1,6	3,0	3,5
18	Количество экспертов от предприятий, принявших участие в оценке выполнения заданий демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия	Чел.				
19	Количество созданных центров демонстрационного экзамена		Ед.			
20	Объем средств Кемеровской области, направленных на развитие материально-технической базы профессиональных образовательных организаций	Млн. руб.	50,4	53,7	53,7	53,7